



Výzva k předkládání projektových záměrů
– vzdělávání zaměstnanců a managementu podniků

V současné době probíhá příprava strategie čerpání dotací nejen na národní úrovni, ale i v našem regionu. Místní akční skupina ORLICKO (dále jen MAS ORLICKO) má možnost v rámci realizace své rozvojové strategie na léta 2014 - 2020 zprostředkovat finanční prostředky na vzdělávání zaměstnanců a manažerů firem. Byla již navázána spolupráce se školami a dalšími vzdělávacími subjekty k zajištění odborného vedení a vzdělávacích kapacit.

Finance by měly směřovat tam, kde je podniky nejvíce potřebují a zlepšit tak kvalifikační a vzdělanostní úroveň zaměstnanců nebo manažerů. MAS ORLICKO v této souvislosti vyhláší kontinuální příjem projektových záměrů s cílem mapování reálných potřeb firem (společnosti od 10 zaměstnanců výše).

Tato výzva je v souladu s opatřením strategie komunitně vedeného místního rozvoje území MAS ORLICKO 2.3.3. Rozvoj lidských zdrojů v podniku. Znění opatření je pro zájemce k dispozici na <http://mas.orlicko.cz/strategie-dokumenty>, sekce C_Vstup pro vkládání projektových záměrů, Oblast 2.3. Fungující a rostoucí sektor podnikání.

Podrobné informace Vám poskytne pracovník MAS ORLICKO Tomáš Vacenovský (tel.: 775 311 363), na jehož e-mailovou adresu vacenovsky@mas.orlicko.cz můžete rovněž zasílat vyplněný dotazník (viz níže) popisující Vaše potřeby v oblasti vzdělávání. Vyplněné dotazníky lze také zanechat na obecním úřadě v místě Vašeho podnikání.

Subjektům, které projeví zájem o tuto problematiku, budeme poskytovat průběžný informační servis.

Děkujeme Vám za projevovaný zájem a těšíme se na případnou budoucí spolupráci.

**Dotazník k zjištění potřeb podniků v oblasti rozvoje vzdělávání zaměstnanců / manažerů**

Název firmy:

IČ a adresa sídla společnosti:

Právní forma / velikost podniku (počet zaměstnanců):

Kontaktní osoba / e-mail / telefon:

Vaše potřeba v oblasti vzdělávání zaměstnanců (prosíme, označte):

Téma (případně blíže specifikujte dle Vašich potřeb)	Zájem ANO / NE	Předpokládané náklady (Kč)
Tvorba a zavádění moderních systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů		
Podpora zavádění age managementu do podniků (řízení s ohledem na věk, schopnosti a potenciál pracovníků)		
Vzdělávání potenciálních zaměstnanců (training programy, letní kempy, přednášky, vedení diplomových a disertačních prací aj.)		
Tvorba podnikových vzdělávacích programů		
Další profesní vzdělávání zaměstnanců		
Vzdělávání managementu ve specifických dovednostech (coaching, řízení týmu, krizová komunikace aj.)		
Spolupráce podniků a škol za účelem sladování kvalifikační úrovně a kvalifikační struktury pracovní síly s požadavky trhu práce		
Školení měkkých dovedností (např. asertivní komunikace, obchodní dovednosti apod.)		
Školení ovládnání specifických software (konstrukční programy jako např. AutoCAD)		
Školení v oblasti ovládnání specifických strojů a zařízení (např. CNC, svářecí technika apod.)		
Školení v dalších specifických oblastech dle potřeb firem (uvedte v jakých)		